



Building a better
working world

Egyszerűsítették a távmunkavégzést

Jogi hírlevél
2018. december 12.

Idei novemberi adókonferenciánkon feltettük a kérdést a megjelent vezetőknek: ha az adózással kapcsolatos lehetőségek nem elegendőek arra, hogy a munkavállalókat megtartsuk és motiváljuk, milyen más opciókat tartanak legfontosabbnak.

Meglepő módon nem a javadalmazási rendszer végzett az első helyen, hanem a munkavégzés helyével és idejével kapcsolatos rugalmasság biztosítása. Ez is jól mutatja, hogy a vonzó munkakörnyezet, a vállalati kultúra, a bérezés és sok egyéb szempont mellett mennyire felértékelődött a rugalmasabb munkavégzés napjainkban.

Az EY teljes szolgáltatási csomagot kínál ennek előmozdítására, egyidejűleg fókuszálva a munkaerő megtartására és vonzására.

A rugalmas munkavégzés biztosításának egyik legfontosabb eszköze a távmunkavégzés, amelynek igénybevételét némileg egyszerűsítette a jogalkotó 2019. január 1-jétől a munkavédelmi törvény távmunkavégzésre vonatkozó rendelkezéseinek módosításával.

Jelenleg a munkáltató köteles a távmunkát végző munkavállaló saját munkaeszközeit és a távmunkavégzés helyét munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatnak alávetni. Az új szabályozás csak mindezek kockázatértékelését követeli meg a munkáltatótól, és a munkavállaló lesz felelős az általa biztosított munkaeszközök biztonságos állapotának fenntartásáért.

Új szabály, hogy távmunkavégzés esetén a munkahely a felek által a munkaszerződésben meghatározott helyiséget jelenti, ahol a munkavállaló a munkáját számítástechnikai eszközökkel rendszeresen végzi. Ez talán kevésbé szerencsés, ugyanis a jogalkotó munkavédelmi szempontból még mindig kizárólag a távmunkavégzés hagyományos formáját szabályozza, és nem számol azzal, hogy manapság a távmunkavégzés megfelelő információtechnológiai eszközökkel gyakorta bárholnan megtörténhet. Gyakorlatra váró kérdés az is, hogy ezen túl a munkaszerződés kötelező tartalmi eleme kell-e legyen a helyiség meghatározása távmunkavégzés esetén - az Mt. szerint ugyanis ez nem kötelező, a távmunkavégzés a munkáltató telephelyétől eltérő helyen való munkavégzést jelent, ami jelenhet akár több helyet is.

Mi a teendő?

Azon munkáltatók esetében, akik már korábban is biztosították a távmunkavégzés lehetőségét, javasolt a hatályban lévő munkavédelmi-távmunka szabályzatukat módosítani, illetve a távmunkát végző munkavállalók munkaszerződéseit felülvizsgálni.

Akik pedig eddig azért nem biztosították a távmunka lehetőségét munkavállalóiknak, mert az ezzel járó munkavédelmi teendők túlzott adminisztratív terhet rótt volna rájuk, most talán bátrabban vállalkoznak erre.

A változó körülményekhez való alkalmazkodás fokozott odafigyelést igényel minden szakembertől. A felmerülő kérdésekkel kapcsolatban kollégáink készséggel állnak rendelkezésére.



EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Az EY-ről

Az EY egyike a világ vezető könyvvizsgáló, adó-, tranzakciós és üzleti tanácsadást nyújtó vállalatainak. Tapasztalatunk és az általunk nyújtott minőségi szolgáltatások segítséget nyújtanak a bizalom megerősítésében a tőkepiacokon és a gazdaságban világszerte. Olyan kivételes vezetők kerülnek ki munkatársaink közül, akik közösen azért dolgoznak, hogy megfeleljenek az ügyfeleinkkel szembeni vállalásaiknak. Ennek érdekében kiemelkedő szerepet játszunk egy jobban működő világ felépítésében munkatársaink, ügyfeleink és a minket körülvevő közösségek számára.

Az EY név a globális szervezetre, illetve az Ernst & Young Global Limited egy vagy több tagjára utal, amelynek mindegyike önálló jogi személy. Az angliai székhelyű Ernst & Young Global Limited (company limited by guarantee) nem foglalkozik ügyfelek részére történő szolgáltatásnyújtással. További információkért kérjük, látogasson el honlapunkra a www.ey.com címen.

Kapcsolat:

dr. Sefer Iván

Tel: +36 30 231 9332

E-mail: ivan.sefer@hu.ey.com

dr. Jagicza Gábor

Tel: +36 30 596 1681

E-mail: gabor.jagicza@hu.ey.com

Vámosi-Nagy Ernst & Young Ügyvédi Iroda
Member of EY Law Global
1132 Budapest
Váci út 20.

© 2018 Vámosi-Nagy Ernst&Young Ügyvédi Iroda
Minden jog fenntartva.

A jelen anyag célja csak általános tájékoztatás, és nem minősül hivatalos könyvvizsgálói, adó-, jogi vagy üzleti tanácsadásnak. Kérjük, keresse fel tanácsadóját, ha specifikus információra van szüksége.

ey.com/hu
www.eylaw.hu